

# S.O \* : La nouvelle raffinerie

## ... Ou le nouvel S.I à gaz

Voilà l'impression laissée après la présentation faite aux agents ce 4 décembre de la nouvelle organisation anciennement nommée PSI.

Et pourtant tout démarrait si bien... L'idée de rapprocher les départements E et X avait fait l'unanimité, car tout le monde y voyait une simplification de notre organisation et donc un meilleur fonctionnement.

Mais la direction nous refait encore le coup des centres de service. Sous une bonne idée apparente se cache une finalité moins plaisante pour les agents.

D'ailleurs lors de l'information effectuée par F. Novello lors du CE du 21 février, nous avons déjà émis des doutes : *« Nous étions tous d'accord pour un rapprochement des entités Exploitation et Etude, en raison des nombreux dysfonctionnements. Votre projet tend cependant à « faciliter la mise en place des Centres de service » ; son origine est donc toute autre ».*

**Pourquoi mettre en place une telle organisation (basée sur ITIL) qui s'éloigne largement du but initial ? Où est la simplification ? Nous la cherchons encore ....**

N'est ce pas plutôt pour faciliter un découpage de la DSI-T à l'image de ce qui se produit actuellement dans d'autres Directions.

Toutes ces boîtes (Offres, Delivery ...) sont autant d'îlots capables de fonctionner en toute autonomie aussi bien dans notre Direction qu'en dehors (filiale, externalisation).

Nous ne sommes pas dupes : **La mise en place du GIU et l'ouverture à la concurrence auront un gros impact sur toute l'organisation de la SNCF après 2015 et les directions s'y préparent.**

Une chose est sûre : Lors de la mise en place de cette organisation, le volet RH a certes été abordé, mais plutôt pour la forme.

En effet à ce jour, beaucoup d'agents ont donné « carte blanche » sur le devenir de leur activité sans vraiment en connaître le contenu. Pour preuve, combien ont pris connaissance de leur fiche de poste ?

Le volet formation semble bien léger aussi et nous le disons par avance : Ce ne sont pas les quelques modules proposés qui permettront aux agents de travailler avec professionnalisme et dans de bonnes conditions.

À un mois du démarrage, nous ne pouvons que dénoncer cet état de fait et de demander à la direction de prendre ses responsabilités RH et ne pas se cantonner dans une logique financière. **Il ne faut pas perdre de vue que sur les 300 millions à économiser sur 3 ans, 50 % concerne le SI ...**

Nous informons notre direction qu'actuellement Guillaume PEPY prend la mesure ou plutôt commence à se protéger des conséquences de toutes ces réorganisations, menées à la hussarde. Il a dit



que « la SNCF a franchi la ligne rouge et qu'il faut traiter le problème rapidement ».

Prenez-en note et intégrez réellement l'accompagnement RH dans vos projets.

Sans faire les oiseaux de mauvais augure, nous craignons que l'année 2013 soit difficile pour les agents. Nous serons plus que vigilants sur ce qui se passera et mènerons les actions nécessaires pour ne pas renouveler l'expérience Cds ou plus anciennement la réorganisation de DSIT X.



**Mesdames, Messieurs du COMDIR, écoutez le terrain, comprenez ses attentes, ses craintes, ses difficultés et arrêtez de croire que l'on passe de la théorie à la pratique en appliquant des mesures au cordeau.**

Pensez et faites simple, soyez pragmatique (comme le disait notre ancien directeur).

Nous le répétons : Nous sommes pour une nouvelle organisation, mais qui tienne compte du passif de DSI-T.

Ou alors, dites clairement que le but est autre et ne tournons plus autour du pot....

**L'équipe CFDT vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année**

\* *Services et Opérations*

